

**Объявление
о приеме документов для участия в конкурсе
на включение в кадровый резерв
министерства финансов Нижегородской области**

Министерство финансов Нижегородской области в соответствии с приказом от 24 января 2023 г. № 11-лс проводит конкурс:

1. на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Нижегородской области – главный специалист организационно-методического отдела контрольно-ревизионного управления.

[Должностной регламент \(скачать\)](#)

[Квалификационные требования \(скачать\)](#)

[Должностные обязанности \(скачать\)](#)

2. на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Нижегородской области – главный специалист отдела правового обеспечения управления делами.

[Должностной регламент \(скачать\)](#)

[Квалификационные требования \(скачать\)](#)

[Должностные обязанности \(скачать\)](#)

3. на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Нижегородской области – главный специалист сектора сводного анализа расходов бюджетной сферы управления анализа и планирования отраслей социальной сферы и государственного аппарата.

[Должностной регламент \(скачать\)](#)

[Квалификационные требования \(скачать\)](#)

[Должностные обязанности \(скачать\)](#)

4. на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Нижегородской области – консультант сектора сводного анализа расходов бюджетной сферы управления анализа и планирования отраслей социальной сферы и государственного аппарата.

[Должностной регламент \(скачать\)](#)

[Квалификационные требования \(скачать\)](#)

[Должностные обязанности \(скачать\)](#)

5. на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Нижегородской области – начальник отдела анализа и планирования расходов социальной сферы управления анализа и планирования отраслей социальной сферы и государственного аппарата

[Должностной регламент \(скачать\)](#)

[Квалификационные требования \(скачать\)](#)

[Должностные обязанности \(скачать\)](#)

Граждане Российской Федерации, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют:

а) [личное заявление \(скачать\)](#);

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. №667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» с фотографией (3*4 см) [\(скачать\)](#);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также, по желанию гражданина, копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (по учетной форме № 001-ГС/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. № 984н с отметкой врача-психиатра и врача психиатра-нарколога);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, в том числе:

— документы воинского учета — для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

— сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (за три календарных года – 2020-2022 гг.) по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 2867-р [\(скачать\)](#).

Методические рекомендации по заполнению формы об адресах сайтов размещены на официальном сайте Минтруда России:

<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/11>

Государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в министерстве финансов

Нижегородской области, изъявившие желание участвовать в конкурсе, подают [личное заявление \(скачать\)](#) на имя председателя конкурсной комиссии.

Государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в иных государственных органах, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют:

а) [личное заявление \(скачать\)](#);

б) заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» с фотографией (3*4 см) [\(скачать\)](#).

Документы принимаются с **31 января 2023 г. по 20 февраля 2023 г.**

по адресу: 603950, гор. Нижний Новгород, ул. Грузинская, дом 48, кабинет 103, с 14.00 до 17.30 (в пятницу – до 16.00), тел. 4219451, 4219426.

Документы представляются гражданином (государственным гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Условия и порядок проведения конкурса:

В конкурсе могут принимать участие граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурса осуществляется прием документов участников конкурса и определяется их соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной

гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, а также к специальности, направлению подготовки (в случае их установления).

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

На втором этапе конкурса оцениваются профессиональные и личные качества кандидатов, их профессиональный уровень.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия будет исходить из соответствующих квалификационных требований к должности государственной гражданской службы и других положений должностного регламента, связанных с исполнением обязанностей по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством о государственной гражданской службе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса на официальном сайте Правительства Нижегородской области, официальном сайте министерства и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» размещается информация о дате, месте и времени его проведения, список граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее — кандидаты), и направляются кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, — в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы,

осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе следующих конкурсных процедур:

- Единый квалификационный тест (тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий);
- тестирование: для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы в министерстве (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);
- Индивидуальное собеседование.

Предварительный квалификационный тест. В целях самостоятельной оценки претендентами своего профессионального уровня претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

В качестве предварительного теста используется тест, размещенный на официальном сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в разделе «Профессиональное развитие»:

<https://edu.gossluzhba.gov.ru/test>

Доступ претендентам для прохождения предварительного теста предоставляется безвозмездно. Результаты прохождения претендентами предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

Предполагаемые даты проведения второго этапа конкурса:

- **7-10 марта 2023 г.** – тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий (г. Нижний Новгород, ул. Октябрьская, д. 33; информация о времени будет сообщена дополнительно). Авторизация в компьютерной системе тестирования происходит через Единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА), что требует предварительной регистрации гражданина на портале госуслуг);

- **7-10 марта 2023 г.** – тестирование: для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы в министерстве (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);
- **15-17 марта 2023 г.** – индивидуальное собеседование, возможно в режиме видеоконференции с использованием платформы ZOOM; (информация о времени будет сообщена дополнительно).

ВНИМАНИЕ! Оценка профессионального уровня кандидатов будет производиться исходя из строгого соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы, а также наличия соответствующих знаний и умений. Формальное участие в конкурсе не приветствуется.

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для включения его в кадровый резерв министерства финансов Нижегородской области для замещения должностей государственной гражданской службы либо отказа во включении в кадровый резерв.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Правительства Нижегородской области, официальном сайте министерства финансов Нижегородской области и указанной информационной системы в сети «Интернет».

Документы претендентов на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Условия прохождения государственной гражданской службы:

Профессиональная служебная деятельность государственного гражданского служащего осуществляется в соответствии с утвержденным должностным регламентом.

Государственному гражданскому служащему предоставляются основные государственные гарантии, указанные в статье 52 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федерации» и статье 25 Закона Нижегородской области от 10 мая 2006 г. № 40-3 «О государственной гражданской службе Нижегородской области», а при определенных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – дополнительные государственные гарантии, указанные в статье 53 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Государственному гражданскому служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей: оборудование служебного места средствами связи, оргтехникой, доступ к информационным системам и т. д.

Оплата труда производится в соответствии с Законом Нижегородской области от 9 сентября 2003 г. № 76-3 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области».

Иные условия прохождения государственной гражданской службы определяются служебным контрактом в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Более подробную информацию об условиях и порядке проведения конкурса можно получить по телефону: 8(831)4219451, 4219426.